



BPM E SINDACATI, ACCORDO CHE RAFFORZA LE TUTELE

Ripristinata la contrattazione integrativa di II livello e negoziato il premio sociale.

Per i giovani, aumento della contribuzione sulla previdenza integrativa

Sospesa nel 2012, la contrattazione aziendale in Banca Popolare di Milano torna a rafforzare il quadro di tutele a favore dei lavoratori.

L'accordo raggiunto tra sindacati e azienda disciplina inquadramenti, part time, mobilità, relazioni industriali e rafforza il welfare. Oltre a prevedere un premio sociale per i lavoratori.

I sindacati hanno anche ottenuto l'aumento della contribuzione sulla previdenza integrativa per i giovani assunti dopo il primo febbraio 2012 con livello retributivo d'inserimento professionale: per quest'anno l'azienda innalzerà il contributo al 3,30%, per portarlo al 4% da gennaio 2017.

“Dopo una complessa trattativa, siamo riusciti a restituire la contrattazione di secondo livello ai dipendenti del Gruppo - ha commentato Mauro Scarin, Segretario nazionale della FABI - Abbiamo messo in sicurezza e rafforzato il sistema di welfare aziendale e stabilito percorsi certi e trasparenti di carriera per tutti i lavoratori, ottenendo, inoltre, il riconoscimento del premio aziendale, nonostante la difficile situazione di mercato”.

Milano 22/02/16